

Taken in het bestuur

De **voorzitter** is het gezicht van Ad Parnassum, naar binnen en buiten. Zijn of haar **taken** zijn: Leiden van de algemene vergadering en andere vergaderingen van het bestuur en leden, het leiden van het bestuur: initiatieven nemen, coördineren en het uitvoeren van bestuurswerkzaamheden. Ook bewaakt de voorzitter de statuten en controleert of de besluiten ook echt worden uitgevoerd en ondertekent hij of zij officiële stukken. Verder vertegenwoordigt de voorzitter Ad Parnassum en onderhoudt hij of zij de contacten met belangrijke instanties en collega-verenigingen.

De ambities van de voorzitter zijn: Er is een evenwichtig koor, zowel qua bezetting als in andere zaken zoals betrokkenheid. Er is een bestuur dat zorgdraagt voor een goed sociaal klimaat en mooie muzikale uitvoeringen. Dit laatste altijd in goede samenwerking en harmonie met de dirigent. Ad Parnassum is het 'merk' voor een goed koor, leuke mensen, een fijne dirigent, spannend, verrassend en nieuwsgierig.

Als **secretaris** zorg je dat alle afspraken en acties en besluiten worden vastgelegd, en ,indien van toepassing, gecommuniceerd naar derden, zodat er geen onduidelijkheid bestaat over besproken zaken. Niet alleen het vastleggen, maar ook het (creatief) meedenken over zaken en acties hoe deze kunnen worden opgepakt, is een taak. Dit maakt het werk leuk. Je bent niet alleen op papier bezig, maar ook vaak in je hoofd.

De ambities van de secretaris zijn: iedereen is op de hoogte van alle veranderingen, de notulen staan op de website. Er wordt gestructureerd geïnformeerd, bijvoorbeeld in een Nieuwsbrief, van en naar andere koren. Er komt een betrokkenheid van en bij andere koren, waarbij we in elkaars keuken kijken en het netwerk van Ad Parnassum wordt uitgebreid.

De **penningmeester** regelt de financiële gang van zaken betreffende het koor. Voordeel: Als penningmeester ben je veel betrokkener waardoor het jouw koor wordt, (anders ons koor). Meedenken en toekomst gericht zijn, wat gaan we doen? Teamwerk, net als zingen.

De ambities van de penningmeester zijn: zonder subsidie financieel kunnen overleven en leuke (zang) dingen kunnen doen.

Ambities voor **de P.R.** zijn: de achterkant van de website is functioneel, er zijn oefenbestanden en er is data- en adressen beheer, zodat we -AVG proof- weten wie we waarvoor kunnen uitnodigen en dat ook structureel doen. We weten wie ons moet kennen.

We zijn gekend in muziekminnend Tilburg, en organisaties zoals het Factorium en het Conservatorium weten: je moet bij Ad Parnassum zijn; Die zingen interessante en mooie muziek en zij bieden stage- en ervaringsplekken.

Ambities voor het **binnen-sociale** zijn: Voortzetten van de sociale banden van de leden onderling, de band met leden en oud-leden versterken, sociale achterban meenemen en uitbreiden en betrokkenheid tonen, door middel van kaarten en andere uitingen.

Ambities **projecten**: Er is een jaarplanning met drie min of meer vaste momenten (bijvoorbeeld RiK, Scratch en Spoor van Verwondering). Er is een doorkijk van 5 jaar, waarbij de meest dichtbij gelegen jaren het meest concreet zijn ingevuld. De Stichting is aanwezig en

betrokken en helpt bij de 5-jaren planning. Dit creëert rust in het koor en geeft de vrijheid om projectmatig te kunnen kijken of iets (los) dat voorbij komt, kan worden ingepast.

Overzicht bestuurstaken binnen Ad Parnassum maart 2020

Functie		Taken
Voorzitter	Danielle van Dijck-Burgmans	<ul style="list-style-type: none"> -algemene gang van zaken volgen -voorzitten vergaderingen -overzicht leden/ledenbestand -aansturen bestuur -contacten andere koren/instanties onderhouden
Penningmeester	Huub Prüst	<ul style="list-style-type: none"> -contributie innen -rekeningen betalen - begroting opstellen
Secretaris	Goof van den Burg	<ul style="list-style-type: none"> -binnengekomen post behandelen -agenda vergadering uitschrijven -verslag vergadering maken
Dirigent	Anthony Zielhorst	<ul style="list-style-type: none"> -verantwoordelijk voor programma's -contacten met externen

Beloningsbeleid Ad Parnassum

Kamerkoor Ad Parnassum is een vrijwilligersorganisatie. Bestuursleden zijn onbezoldigd: zij ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

De artistiek leider en dirigent krijgt een vergoeding conform de richtlijnen van de Vereniging Nederlandse Korenorganisaties VNK.